

Formazione interaziendale per cassintegrati

Cedere dipendenti formati a un'altra azienda per salvarli dalla cassa integrazione. È nato così il primo progetto di formazione e riqualificazione professionale interaziendale sotto le Due torri, con il finanziamento della Provincia di Bologna, che vede coinvolti la Automa di Crespellano, la Tmc di Cadriano e Cofimp, il consorzio di Unindustria Bologna per lo sviluppo delle piccole e medie imprese. L'iniziativa coinvolge quattro persone, di profilo tecnico, meccanico ed elettrico. Il corso, che inizierà in agosto e sarà pratico e teorico, avrà una durata di 240 ore. Il progetto si è sviluppato a seguito dell'accordo tra Automa e le Rsu aziendali assistite dalla Fiom. Con quella intesa, per superare il momento di crisi e attuare un piano di risanamento, l'azienda ottenne il ricorso ad un periodo di 12 mesi di cassa integrazione straordinaria per 22 dipendenti su 40. In cambio, Automa ha organizzato programmi di formazione e riqualificazione professionale, e ha cercato soluzioni occupazionali alternative per i lavoratori interessati alla cigs in altre aziende del bolognese.

