

TESTATA: PMI.IT
DATA: 4 giugno 2010
CLIENTE: COFIMP



venerdì 4 giugno 2010

Manager: sono poco evoluti, e perdono in autorevolezza

a cura di Alessandro Vinciarelli

Secondo recenti ricerche, la figura del manager sta perdendo negli anni la propria autorevolezza. Tra il 2004 e il 2009 cala la presenza di una leadership autorevole, insieme alla capacità di capire e gestire i cambiamenti

Tutte le professioni evolvono e si trasformano nel corso degli anni, compresa quella del **manager**, che tuttavia evidenzia un trend non propriamente positivo. Sembra infatti che in soli cinque anni la sua figura del abbia **perso la capacità di rappresentare una leadership autorevole**, e che non sia più in grado di comprendere i cambiamenti di scenario.

Lo afferma una ricerca realizzata da **Cofimp**, la società di alta formazione e consulenza di Unindustria Bologna, che ha analizzato le abitudini e i profili di figura aziendali apicali, come dirigenti, responsabili e quadri nel periodo 2004-2009.

Secondo i dati emersi dallo studio i manager le capacità dei responsabili sarebbero scemate anche nei **processi decisionali**, soprattutto in periodi di forte cambiamento, e nei momenti in cui sarebbe necessario motivare il proprio personale in momenti particolarmente importanti o difficili. Le motivazioni sembrano derivare da una eccessiva concentrazione verso le proprie **performance strettamente personali**, senza curare in modo adeguato le attività specifiche della figura e soprattutto del ruolo manageriale.

Nello specifico negli ultimi anni si è diffusa l'idea che le **sole conoscenze o esperienze tecniche** siano sufficienti per svolgere ruoli manageriali, anche **senza una formazione** sugli aspetti legati alla **gestione delle risorse umane**. Aspetto invece cruciale per un'azienda, soprattutto se di piccole dimensioni.