

TESTATA: FINANZA MERCATI

DATA: 09 GIUGNO 2010

CLIENTE: COFIMP

Il manager di oggi? Difetta di leadership ed è poco "versatile"

Secondo uno studio di **Cofimp**, dirigenti e quadri dei nostri giorni stanno perdendo autorevolezza e sono meno sensibili di fronte ai cambiamenti

Se immaginate i manager come timonieri in grado di dirigere l'azienda verso mari sereni grazie a innate doti di leadership, fareste bene a rivedere il vostro immaginario. Sì perché, a quanto pare, i manager di oggi sono in parabola discendente sul versante dell'autorevolezza. Parlare di crisi è ingeneroso, ma i dati contenuti nello studio realizzato da **Cofimp**, società di alta formazione e consulenza di Unindustria Bologna, meritano una riflessione. Alla base dell'analisi, la volontà di capire come sia cambiato il profilo di dirigenti, responsabili e quadri delle organizzazioni produttive o di servizio tra il 2004 e il 2009, verificando, da un lato, l'esistenza di una corretta consapevolezza delle proprie capacità rispetto a quanto richiesto dalle aziende e, dall'altro, l'esistenza di determinate qualità e

il loro grado di importanza. I manager - è emerso - hanno più difficoltà, rispetto al passato, a rappresentare una leadership autorevole.

Questo perché hanno acquisito una maggiore consapevolezza delle capacità riconducibili all'efficacia dei loro comportamenti, ma non una corretta percezione di cosa si chieda oggi a un manager. Prevale il concetto che le conoscenze tecniche siano sufficienti ad affrontare anche gli aspetti collegati alla gestione delle risorse umane.

«Nei prossimi anni - spiega Maurizio Sarmenghi, responsabile area consulenza di **Cofimp** - diventeranno cruciali la capacità di essere guida per gli altri, di indurre motivazioni, creando valore attraverso il contributo di colleghi e collaboratori. Cambia il contesto e devono cambiare le capacità manageriali».

imago

